



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET

www.theGEF.org



PLAN D'ACTION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

**Atelier de coordination
élargie du FEM**

**Ile de Sal, Cap Vert
21-23 avril, 2015**

Introduction

- ***Politique d'internalisation de la parité des sexes du FEM (2011)***

« Le FEM reconnaît que l'égalité des sexes est un objectif majeur des projets qu'il finance, car elle favorise la réalisation de deux objectifs de l'institution : avoir des effets positifs sur l'environnement mondial, et promouvoir la condition féminine et l'intégration sociale ».

- ***Stratégie FEM2020***

Le FEM s'engage à mettre davantage l'accent sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

- ***Recommandations pratiques pour FEM-6 :***

Le Secrétariat du FEM, travaillant en collaboration avec les Agences du FEM et d'autres partenaires concernés, devra élaborer un plan d'action relatif au genre afin de mieux internaliser cette question.



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET

Politique d'internalisation de la parité des sexes du FEM

- La **Politique sur l'internalisation de la parité des sexes** (PL/SD/02) a été adoptée (2011)
 - Engagement du FEM à améliorer l'égalité des sexes à travers ses opérations.
 - La Politique exige des Agences du FEM qu'elles adoptent des politiques, des stratégies ou des plans d'action qui satisfont aux sept normes minimales :
 - 1) Capacités institutionnelles pour l'internalisation de l'égalité des sexes
 - 2) Prise en compte des aspects de genre dans la conception, la mise en oeuvre et l'examen des projets
 - 3) Réalisation d'une analyse par sexe des projets
 - 4) Mesures pour minimiser/atténuer les effets néfastes sur la parité des sexes
 - 5) Intégration d'activités tenant compte des sexospécificités
 - 6) Suivi et évaluation des progrès en matière d'internalisation de la parité des sexes
 - 7) Participation d'experts en question de genre dans les projets/



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET

Insuffisances et difficultés

- ❑ L'intégration de la parité des sexes varie d'un domaine d'intervention, d'une Agence du FEM et d'un projet à l'autre :
 - Elle est relativement forte dans les projets de GRN et d'ACC
(DS : 82 %, DB et EI : 50 %, ACC : 40 %)
 - Cinquième bilan global : 73 % des projets du FEM intéressant les questions de genre ont pris en compte cette question, mais seulement 35 % d'entre eux l'ont correctement intégrée

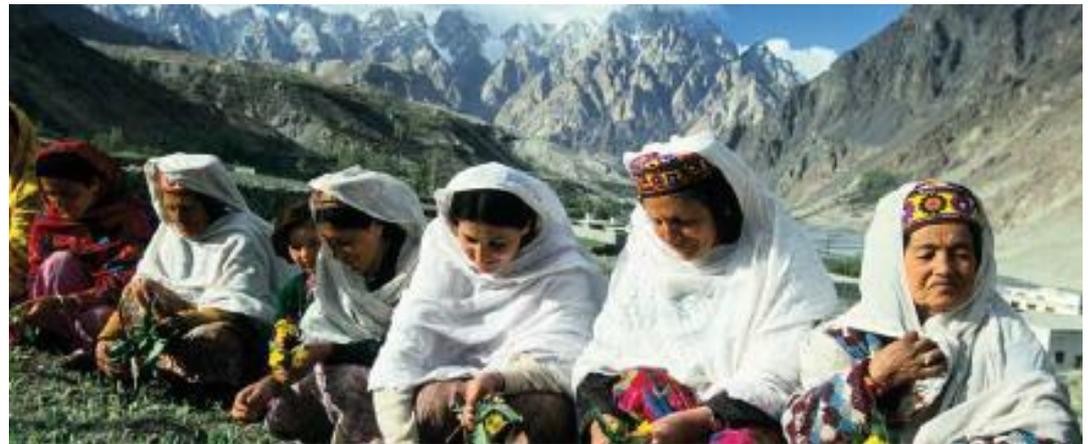
- ❑ Quelques raisons des défaillances :
 - Manque d'orientation concrète (par ex. : cycle de projet etc.)
 - Analyse limitée et approche formulée par domaine d'intervention ;
 - Partage limité des informations et des outils ;
 - Capacités institutionnelles limitées



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET

Plan d'action du FEM pour l'égalité des sexes

- ❑ **Feuille de route concrète pour la mise en œuvre la Politique d'internalisation de la parité des sexes du FEM**, qui s'appuie sur les stratégies et plans existants ou envisagés des Agences du FEM
- ❑ **Objectif** : concrétisation la prise en compte systématique de la problématique hommes-femmes dans la politique et la programmation du FEM afin de promouvoir aussi bien les objectifs d'amélioration de l'état environnemental de la planète que celui de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes.
- ❑ **Durée** : Dans un premier temps pendant la période couverte par FEM-6 (exercices 15 à 18).



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET

Principaux éléments

1. Cycle de projet

- Élaborer des Lignes directrices sur la prise en compte systématique de la parité des sexes dans le cycle de projet du FEM
- Intégrer dans les modèles de formulaires et lignes directrices pour les projets

2. Programmation et politiques

- Appui à des projets soucieux de l'égalité des sexes, tenant compte de la demande des pays et de la stratégie retenue pour FEM-6
- Intégration de la problématique de la parité des sexes dans les documents clés de stratégie et de politique du FEM.

3. Gestion des connaissances

- Améliorer les connaissances relatives à l'égalité des sexes, dans le droit fil de la nouvelle stratégie de gestion des connaissances (produits du savoir, pages web, etc.)

4. Gestion par les résultats

- Renforcer le sens de responsabilité à l'égard de l'internalisation de la parité des sexes dans l'ensemble du FEM en adoptant des indicateurs et des objectifs à l'échelle de l'institution et des domaines d'intervention.

5 : Renforcement des capacités

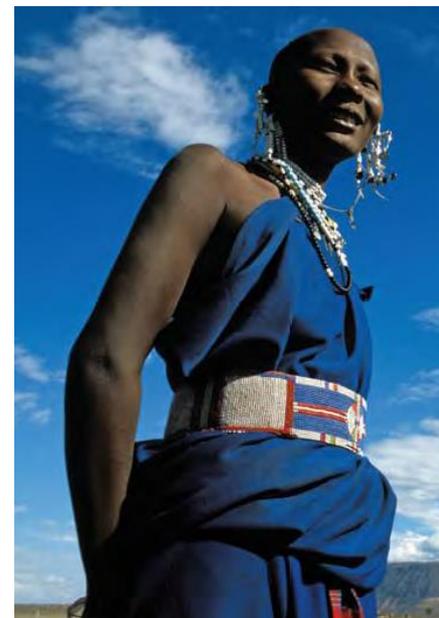
- Renforcer les capacités au niveau du Secrétariat et du personnel du FEM, des points focaux techniques et des partenaires au niveau des pays



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET

Indicateurs sexospécifiques pour FEM-6

1. Pourcentage de projets pour lesquels une **analyse par sexe** a été effectuée durant leur mise en œuvre.
2. Pourcentage de projets qui ont intégré un **cadre de résultats soucieux de l'égalité des sexes** (ex. produit, résultat, indicateur, budget tenant compte des sexospécificités).
3. Proportion de **femmes et d'hommes bénéficiant directement** du projet.
4. Proportion de **rapports nationaux établis au titre des Conventions qui intègrent les dimensions liées à la parité des sexes** (par exemple SPANB, PANA, ADT/PAS, etc.).
5. Pourcentage des **rapports de suivi et d'évaluation** qui intègrent les questions liées à l'égalité des sexes/l'autonomisation des femmes et en évaluent les résultats/progrès.



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET

Merci de votre attention

Contact : Yoko Watanabe

Point focal pour les questions de genre

ywatanabe@thegef.org



GLOBAL ENVIRONMENT FACILITY
INVESTING IN OUR PLANET